

	Etikai magatartási irányelvek	Azonosító:
		P 12
		Verziószám:
IBG Magyarország Kft. 2117, Isaszeg, Iparos utca 18.		1

Etikai magatartási irányelvek

Hatály:	IBG Magyarország Kft.		
Érvénybe lépés dátuma:	2021.09.01.		
	Kidolgozta:	Felülvizsgálta:	Jóváhagyta:
Név:	Ing. Petr Panák	Dankó Attila	Aleš Zázvorka
Pozíció:	Külső szaktanácsadó	Ügyvezető igazgató	Vezérigazgató

Ez a dokumentum az IBG Magyarország Kft. vállalat tulajdonát képezi. A szöveg bármely részének terjesztése csak az igazgató hozzájárulásával engedélyezett.

	Etikai magatartási irányelvek XY	Azonosító:
		P 12

TARTALOM

TARTALOM	2
1. A DOKUMENTUM TÁRGYA	3
2. ETIKAI MAGATARTÁSI SZABÁLYOK	3
3. TILTOTT MAGATARTÁS	3
4. A SZABÁLYOK BE NEM TARTÁSA	4
5. PARTNEREK	4
6. FELELŐS SZEMÉLY	4
7. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	4
8. VONATKOZÓ DOKUMENTUMOK	4

	Etikai magatartási irányelvek XY	Azonosító:
		P 12

1. A DOKUMENTUM TÁRGYA

A jelen a dokumentumban rögzített etikai szabályok a hosszú távon fenntartható és élhető környezethez szükséges szempontokon alapulnak. Egy ilyen környezet belső és külső összetevőkből áll, ezek jellemzően a gyártó-ügyfél vagy a kiskereskedő-ügyfél kapcsolatok szintjén jelennek meg. A szintektől függetlenül minden résztvevő egyenlő, a köztük lévő viszony tehát partnerségnek tekintendő. Az IBG erre az egyenlőségre épít, és betartja a jelen a dokumentumban említett szabályokat, amelyek minden résztvevőre és valamennyi kapcsolatra érvényesek.

2. ETIKAI MAGATARTÁSI SZABÁLYOK

Az alábbi etikai magatartási szabályok mindennapi életünkben is tükröződnek. Ugyanakkor partnereink és a hatósági szervek által előírt, általunk tiszteletben tartott szabályokat és előírásokat is betartjuk. Koherens, felelős és biztonságos környezetet csak közös erőfeszítéssel tudunk teremteni.

Szabályaink rendkívül általánosak, mégis úgy véljük, hogy mindent leírnak, és nincs szükség további szavakra – ezeket inkább a kapcsolataink erősítésére és gazdagítására tartogatjuk:

1. Egyenlőség
 - a. Szólásszabadság
 - b. Nyitottság
 - c. Egyszerűség
2. Példamutatás
 - a. Tisztelet
 - b. Számonkérhetőség
 - c. Megbízhatóság
3. Kölcsönös együttműködés
 - a. Párbeszéd
 - b. Titoktartás – információk, személyes adatok és szellemi tulajdon
 - c. Védelem – reputáció, partnereink/munkatársaink jogai

Tisztában vagyunk vele, hogy egyetlen vállalaton belül is kihívást jelenthet a környezet fenntartása, nemhogy globálisan. Ennél megfelelőbb bolygót nem fogunk találni, ezért a releváns nemzeti és európai szabványoknak (pl. ISO 14001) való megfeleléssel igyekszünk minimalizálni a környezetre gyakorolt hatásunkat. A környezetvédelem kapcsán olyan területeket igyekszünk optimalizálni, mint a vegyi anyagok kezelése, a hulladékgazdálkodás vagy a levegővédelem.

3. TILTOTT MAGATARTÁS

Az IBG-nél tilosak az alábbi magatartásformák/tevékenységek:

- Nem megfelelő viselkedés
 - Zaklatás
 - Elnyomás/zsarnokoskodás
 - Diszkrimináció
 - Erőszak
- Szerződések és versenyek befolyásolása
 - Csalás – pl. szabálytalan számlázás
 - Korrupció és megvesztegetés
 - Összeférhetetlenség
 - Zsarolás

	Etikai magatartási irányelvek XY	Azonosító:
		P 12

4. A SZABÁLYOK BE NEM TARTÁSA

A magatartási kódex megsértése diszharmóniát teremt a vállalatban belül, amelyet a lehető leghamarabb korrigálni kell. A szabálysértés kezelése annak súlyosságától függ:

- Kisebbségi szabálysértés – a helyszínen kölcsönös megbeszéléssel és korrekcióval orvosolható.
- Közepes szabálysértés – a helyszínen is kezelhető, lehetőleg egy felügyelt, semleges fél által vezetett megbeszélés keretében.
- Súlyos (a felelős személy tudtával elkövetett) szabálysértés – a helyszínen kezelendő, és hosszabb távú következményekkel jár.
- Törvénybe ütköző (a felelős személy által elkövetett) szabálysértés – azonnal, ill. hosszabb távon, az illetékes hatóságok bevonásával kezelendő.

Az eljárás továbbá attól a környezettől is függ, ahol a szabályszegésre sor került:

- Belső
- Külső

5. PARTNEREK

A közös munka során az egyes vállalatok értékrendje egymáshoz kapcsolódik. Az IBG ezért elvárja, hogy partnerei betartsák a jelen etikai kódex rendelkezéseit. Az IBG – saját tapasztalatai alapján – csak részben tudja ellenőrizni ezeket a szabályokat. Abban az esetben, ha a partnercégen belül súlyos szabálysértésre kerül sor, az IBG kapcsolatfelvételt és további információkkal kér, hogy felelősségteljesen kezelhesse a szabálysértést, és további lépéseket tehessen az együttműködés terén.

6. FELELŐS SZEMÉLY

Szabálysértés esetén az ügyvezető igazgató az a felelős személy, akihez fordulni kell. A felelős személy dönt a szabálysértés esetleges következményeiről is.

7. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Az IBG elkötelezett a jelen etikai szabályok betartása mellett. Hasonlóképpen, minden egyes munkatárs vagy partner elismeri ezeket a szabályokat, és szabadon választ, hogy betartja-e őket, segítve ezzel egy méltóságteljesebb és összetartóbb környezet kialakítását.

8. VONATKOZÓ DOKUMENTUMOK

- Az emberi jogokra és a munkakörülményekre vonatkozó irányelvek
- Beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelvek
- Panaszkezelési eljárás