

	Beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelvek	Azonosító:
		P 13
		Verziószám:
IBG Magyarország Kft. 2117, Isaszeg, Iparos utca 18.		1

Beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelvek

Hatály:		IBG Magyarország Kft.	
Érvénybe lépés dátuma:		2021.09.01.	
	Kidolgozta:	Felülvizsgálta:	Jóváhagyta:
Név:	Ing. Petr Panák	Dankó Attila	Aleš Zázvorka
Pozíció:	Külső szaktanácsadó	Ügyvezető igazgató	Vezérigazgató

Ez a dokumentum az IBG Magyarország Kft. vállalat tulajdonát képezi. A szöveg bármely részének terjesztése csak az igazgató engedélyével engedélyezett.

	Beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelvek	Azonosító:
		P 13

TARTALOM

TARTALOM	2
1. A DOKUMENTUM TÁRGYA	3
2. BESZÁLLÍTÓI KAPCSOLATOK KEZELÉSE	3
3. AJÁNDÉKOK	4
4. A SZABÁLYOK BE NEM TARTÁSA	5
5. FELELŐS SZEMÉLY	5
6. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK	5
7. KAPCSOLÓDÓ DOKUMENTUMOK	5

	Beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelvek	Azonosító:
		P 13

1. A DOKUMENTUM TÁRGYA

A beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelveink nagyrészt az emberi jogokra és a munkakörülményekre vonatkozó irányelveken, valamint az etikai magatartási irányelveken alapulnak. Ez a dokumentum a szállítókra és a cégünkre vonatkozó szabályokat foglalja össze.

2. BESZÁLLÍTÓI KAPCSOLATOK KEZELÉSE

A beszállító köteles:

- a hatóságok tekintetében:
 - jó kereskedelmi feddhetetlenséggel kell rendelkezni,
 - betartani az összes vonatkozó törvényt és rendelkezés,
 - betartani a munkaidőre és a bérekre vonatkozó helyi és nemzetközi munkaügyi szabályokat,
 - tiszteletben tartani a Nemzetközi Munkaügyi Szervezet alapelveit. Ez magában foglalja például azt, hogy tilos a 15 év alatti (illetve a nemzeti jogszabályokban meghatározottak szerinti) gyermekek foglalkoztatása; a gyermekeknek joguk van az oktatáshoz, és képességeik kiteljesítéséhez,
- a magatartás tekintetében:
 - tiszteletben tartani az emberi jogokat, és betartani a zaklatás, a fizikai vagy pszichikai büntetés, valamint a visszaélés bármely más formájának tilalmát,
 - diszkriminációellenes politikát alkalmazni, amely tiltja a nemet, fajt, szexuális irányultságot, társadalmi vagy fizikai fogyatékossgát, vallást vagy származást alapuló megkülönböztetést,
 - garantálni a kényszermunka tilalmát, valamint azt, hogy a munkavállalók ésszerű felmondási idővel, szabadon távozhassanak a munkahelyükről,
 - biztosítani a szabálysértések bejelentési rendszerét (whistleblowing), amely megakadályozza, hogy a munkavállalót megbüntessék, ha bejelenti a munkáltató által elkövetett szabálysértést,
- a partnerek tekintetében:
 - olyan termékeket és szolgáltatásokat nyújtani, amelyek megfelelnek a vonatkozó szerződéses megállapodásokban meghatározott minőségi és biztonsági kritériumoknak,
 - tiltani a hamisított alkatrészek gyártását és értékesítését,
 - az üzleti tevékenységeket tisztességesen végezni, illetve olyan irányelveket elfogadni, amelyek tiltják a csalást, a pénzmosást és a megvesztegetést,
 - zéró toleranciát tanúsítani a korrupcióval szemben,
 - haladéktalanul tájékoztatni az együttműködést érintő változásokról,
- a környezet tekintetében:
 - biztonságos és egészséges munkakörülményeket biztosítani munkavállalók és a felhatalmazott személyek számára,
 - a tevékenységeket a környezetvédelmi szempontok kellő figyelembevételével végezni, és lépéseket tenni a környezeti lábnyom csökkentése érdekében az alábbi területeken:
 - § az üvegházhatású gázok kibocsátása,
 - § energiaminőség és -fogyasztás,
 - § levegőminőség,
 - § fenntartható erőforrás-gazdálkodás és hulladékcsökkentés,
 - § vegyi anyagok felelős kezelése

	Beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelvek	Azonosító:
		P 13

3. AJÁNDÉKOK

Mivel a beszállítók egyben az IBG partnerei is, az IBG nem tiltja a nem pénzügyi jellegű ajándékokat, amelyek erősíthetik és élénkíthetik a vállalatok közötti kapcsolatokat. Fontos, hogy az ajándékozás tiszta szándékkal, ideális esetben kölcsönösen történjen. Az ilyen kiegyensúlyozott kölcsönösséggel megelőzhető a megvesztegetés.

	Beszállítói kapcsolatok kezelésére vonatkozó irányelvek	Azonosító:
		P 13

4. A SZABÁLYOK BE NEM TARTÁSA

Ha bizonyos szabályok megsértésére kerül sor, a szállító köteles tájékoztatni a felelős személyt.

5. FELELŐS SZEMÉLY

Szabálysértés esetén az ügyvezető igazgatóhoz, mint felelős személyhez kell fordulni. A felelős személy dönt a szabálysértés esetleges következményeiről is.

6. ZÁRÓ RENDELKEZÉSEK

Az IBG elkötelezett a beszállítói kapcsolatok kezelését érintő szabályok betartása mellett. Hasonlóképpen, minden egyes beszállító, munkatárs vagy partner elismeri ezeket a szabályokat, és szabadon választ, hogy betartja-e őket, segítve ezzel egy méltóságteljesebb és összetartóbb környezet kialakítását.

7. KAPCSOLÓDÓ DOKUMENTUMOK

- Az emberi jogokra és a munkakörülményekre vonatkozó irányelvek
- Etikai magatartási irányelvek
- Panaszkezelési eljárás